

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和元年度）

1 採用した職員に占める女性職員の割合

	平成 31 年度採用
全体	58 名
男	24 名
女	34 名
女性割合	58.6%

※対象は教育職員を除く新規採用及び経験者採用者数。平成 31 年 2 月 1 日付採用を含む。

2 離職率における男女の差異

	平成 30 年度
男性の離職率	1.0%
女性の離職率	2.5%

※交流転出を除く普通退職者数（教育職員を除く）

母数となる全職員数は、平成 30 年 4 月 1 日現在の数値

3 職員 1 人あたりの平均超過勤務時間数（平成 30 年度）

月	平均超過勤務時間	月	平均超過勤務時間
4	11 時間 19 分	10	10 時間 38 分
5	11 時間 10 分	11	8 時間 25 分
6	8 時間 28 分	12	8 時間 57 分
7	8 時間 28 分	1	8 時間 16 分
8	7 時間 9 分	2	9 時間 51 分
9	8 時間 35 分	3	12 時間 45 分
		月平均	9 時間 30 分

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	平成 31 年度
全体	73 名
男	62 名
女	11 名
女性割合	15.1%

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成 31 年度）

	部長級	課長級	課長補佐	係長・主査
全体	24 人	49 人	66 人	173 人
男	20 人	42 人	55 人	96 人
女	4 人	7 人	11 人	77 人
女性割合	16.7%	14.3%	16.7%	44.5%

6 男女別育児休業取得率及び平均取得期間（平成 30 年度）

	取得者数	取得率	平均取得日数
全体	15 名	-	-
男	1 名	11.1%	27.0 日
女	14 名	100.0%	463.4 日

7 男性職員の出産支援休暇・育児参加休暇の取得率（平成 30 年度）

	出産支援休暇	育児参加休暇	目標値
取得率	66.7%	66.7%	80.0%