

・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合

	平成 29 年度採用
全体	45 名
男	21 名
女	24 名
女性割合	53.3%

※教育職員を除く。

2 離職率における男女の差異

	平成 28 年度
男性の離職率	0.5%
女性の離職率	0.6%

※定年・勸奨退職者を除く普通退職者数。母数となる全職員数は、平成 28 年 4 月 1 日現在の数値。

3 職員 1 人あたりの各月ごとの超過勤務時間数（平成 28 年度）

月	平均超過勤務時間	月	平均超過勤務時間
4	13 時間 08 分	10	11 時間 56 分
5	11 時間 52 分	11	10 時間 10 分
6	11 時間 19 分	12	9 時間 57 分
7	11 時間 19 分	1	9 時間 19 分
8	8 時間 0 分	2	10 時間 7 分
9	9 時間 50 分	3	13 時間 49 分

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	平成 29 年度
全体	74 名
男	65 名
女	9 名
女性割合	12.2%

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成 29 年度）

	部長	統括課長・課長	総括係長	係長
全体	22 人	52 人	69 人	134 人
男	19 人	46 人	57 人	86 人
女	3 人	6 人	12 人	48 人
女性割合	13.6%	11.5%	17.4%	35.8%

6 男女別育児休業取得率及び平均取得期間（平成 28 年度）

	取得者数	取得率	平均取得日数
全体	20 名	-	-
男	2 名	14.3%	76.5 日
女	18 名	100.0%	340.8 日

7 男性職員の出産支援休暇・育児参加休暇の取得率（平成 28 年度）

	出産支援休暇	育児参加休暇	目標値
取得率	57.1%	64.3%	80.0%