

・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合

	平成 30 年度採用
全体	55 名
男	24 名
女	31 名
女性割合	56.4%

※教育職員を除く。医師の採用及び割愛採用を除く。

2 離職率における男女の差異

	平成 29 年度
男性の離職率	1.0%
女性の離職率	1.2%

※定年・勸奨退職者を除く普通退職者数。母数となる全職員数は、平成 28 年 4 月 1 日現在の数値。

3 職員 1 人あたりの各月ごとの超過勤務時間数（平成 29 年度）

月	平均超過勤務時間	月	平均超過勤務時間
4	10 時間 43 分	10	10 時間 21 分
5	10 時間 30 分	11	8 時間 08 分
6	9 時間 36 分	12	8 時間 28 分
7	7 時間 45 分	1	7 時間 41 分
8	6 時間 15 分	2	8 時間 36 分
9	8 時間 39 分	3	12 時間 17 分

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	平成 30 年度
全体	71 名
男	61 名
女	10 名
女性割合	14.1%

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成 30 年度）

	部長級	課長級	課長補佐	係長・主査
全体	21 人	50 人	68 人	136 人
男	20 人	41 人	57 人	86 人
女	1 人	9 人	11 人	50 人
女性割合	4.8%	18.0%	16.2%	36.8%

6 男女別育児休業取得率及び平均取得期間（平成 29 年度）

	取得者数	取得率	平均取得日数
全体	20 名	-	-
男	1 名	8.3%	46.0 日
女	19 名	100.0%	419.8 日

7 男性職員の出産支援休暇・育児参加休暇の取得率（平成 29 年度）

	出産支援休暇	育児参加休暇	目標値
取得率	91.7%	75.0%	80.0%