

行動計画達成状況報告書

2024年4月30日

千代田区教育委員会教育長 殿



事業所名 甲南包装工業株式会社
代表者名 代表取締役 平元 忠
所在地 千代田区神田和泉町 1-5-7
担当者・電話 03-3861-0881



令和5年度（令和5年4月から令和6年3月まで）の策定した行動計画の達成状況を下記のとおり報告します。

| 次世代育成支援対策の実施により達成しようとした目標 | 目標の達成状況 |
|---|--|
| 目標1：妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を実施する。 | <対策> ・令和5年4月～女性労働者が安心して業務に従事できるように、新入社員に対しては入社時に、既存の社員に対しては妊娠・出産の予定を確認した際に健康確保等についての説明を行う。 ➡女性職員に対し、制度・相談体制について説明を行った。 |
| 目標2：男性の育児休業取得を促進し、男性が育児休業を取りやすい環境を整備する。 | <対策> ・令和5年4月～配偶者が出産予定の人に対し上司が面談をおこない、育児休業制度の周知と利用を促す。 ➡現在配偶者が妊娠している職員に対し、制度の説明を行った。 |
| 目標3：引き続き育児介護休業法および労働基準法に基づく妊娠・育児等の諸制度の周知を徹底し、育児休業を取りやすい環境を整備する。 | <対策> ・令和5年4月～育児休業制度の周知を徹底するため、新入社員に対しては入社時に、既存の社員に対しては妊娠・出産の予定を確認した際に育児休業制度の説明を行い、積極的な利用を促す。 ➡全職員を対象に説明を行ったが、今年度は対象者なし |

| | |
|----------------------------------|--|
| <p>目標4：子の看護休暇制度を周知し、取得を促進する。</p> | <p><対策></p> <ul style="list-style-type: none">・令和5年4月 ～ 子の看護の制度を従業員に対して周知する。➡育児介護休業規程を改めて社員に周知し、子の看護休暇について案内を行った。 |
|----------------------------------|--|

※次世代育成支援対策の実施により達成しようとした目標が3項目以上になり記入欄が不足する場合は、表をコピーしてお使いください。(割印は不要です。)