

令和 4 年 11 月 16 日

千代田区教育委員会教育長殿

事業所名 株式会社ポストシステムズ

千代田区次世代育成支援行動計画策定届

仕事と生活の調和を図り、社員全員が働きやすい環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間

令和 4 年 4 月 1 日 ～ 令和 7 年 3 月 31 日

2 内容

目標1：令和4年10月までに、育児休業後の原職または原職相当への職場復帰のため、復帰支援プランを作成し制度を整備、従業員への周知をしていく
● 令和 4 年 6 月～ 業務見直し/業務体制の見直しについて運用ルール検討開始 ● 令和 4 年 10 月 育児・介護休業規定改定 ● 令和 4 年 12 月 制度導入、社内掲示などによる社員への周知
目標2：産前産後・育児休業に関する従業員への案内資料のブラッシュアップと社内資料の拡充(男性育児休業取得を想定した資料作成)
● 令和 4 年 4 月～ 現行の出産・育児休業に関わる案内資料の見直し、修正 ● 令和 4 年 10 月～ 男性従業員の育児休業時の案内資料と育自休業申出書の作成 ● 令和 5 年 1 月 社内掲示などによる社員への周知
目標3：妊娠・出産・育児休業に関わる手続きや復職後の就業などを相談できる窓口を管理部人事課に設置する
● 令和 4 年 4 月～ 相談窓口担当者の知識向上と外部育休セミナーへの参加 ● 令和 4 年 4 月～ 管理部人事課内に相談窓口の設置 ● 令和 4 年 6 月 育児・介護休業規定改定 ● 令和 4 年 10 月～ 相談窓口の設置について社員への周知

目標４：従業員が有給休暇を取得しやすい環境をつくるため、年間５日間以上取得できるよう計画有給取得の促しを図る

- 令和４年４月～ 従業員の年次有給取得状況の確認
- 令和４年６月～ 積極的な計画有給取得申請ができるよう社員への案内と周知
- 令和５年４月～ 令和４年度の取得状況の確認と促し効果の確認