

令和 5 年 1 月 4 日

千代田区教育委員会教育長殿

事業所名 甲南包装工業 株式会社

千代田区次世代育成支援行動計画策定届

仕事と生活の調和を図り、社員全員が働きやすい環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間

令和 5 年 1 月 1 日 ～ 令和 9 年 12 月 31 日

2 内容

目標1：妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を実施する。
<対策> ・令和5年4月～女性労働者が安心して業務に従事できるように、新入社員に対しては入社時に、既存の社員に対しては妊娠・出産の予定を確認した際に健康確保等についての説明を行う。 ・令和6年4月～相談窓口の設置や女性労働者への調査を実施し、その結果をもとに安心して業務に従事できる職場環境を構築していく。
目標2：男性の育児休業取得を促進し、男性が育児休業を取りやすい環境を整備する。
<対策> ・令和5年4月～配偶者が出産予定の人に対し上司が面談をおこない、育児休業制度の周知と利用を促す。 ・令和6年4月～男性の育児休業について調査を実施し、その結果をもとに、育児休業を取得しやすい職場環境を構築していく。
目標3：引き続き育児介護休業法および労働基準法に基づく妊娠・育児等の諸制度の周知を徹底し、育児休業を取りやすい環境を整備する。
<対策> ・令和5年4月～育児休業制度の周知を徹底するため、新入社員に対しては入社時に、既存の社員に対しては妊娠・出産の予定を確認した際に育児休業制度の説明を行い、積極的な利用を促す。 ・令和6年4月～育児休業について調査を実施し、その結果をもとに育児休業を取得しやすい職場環境を構築していく。

目標 4 : 子の看護休暇制度を周知し、取得を促進する。

<対策>

- ・令和5年4月 ～ 子の看護の制度を従業員に対して周知する。
- ・令和6年4月 ～ 取得実態を確認し、再度周知のうえ取得を促進する