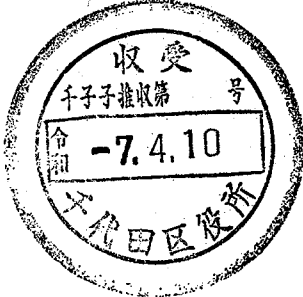


第6号様式（第10条関係）

行動計画達成状況報告書

令和 7 年 4 月 10 日

千代田区教育委員会教育長 殿



事業所名 株式会社サンビーム

代表者名 代表取締役 石川 和男

所在地 東京都千代田区神田三崎町 3-2-8

グランバレー三崎町 2F

担当者氏名 総務経理部 菊地 七海

電話番号 03-3239-7070

メールアドレス kikuchi@sun-beam.co.jp

策定した行動計画について、令和6年度の達成状況を下記のとおり報告します。

達成目標及び対策の実施内容	目標の達成状況
次世代育成支援対策の実施により達成しようとする目標 妊娠・出産・育児期にある社員、また同時期にある他社員への全体的な理解を促すために、妊娠・出産・育児に係る公的制度及び社内規則の全社員への周知を図る。 次世代育成支援対策の内容として定めた事項（複数可） 制度内容等について社内掲示板などにより社員に周知するとともに全社員対象に説明会を実施する。	社内掲示板等で再度社員に周知し、7月に社内で説明会を実施した。 男性の育休取得実績ができた。（計2名）
次世代育成支援対策の実施により達成しようとする目標 年次有給休暇の取得率70%を目指す。 次世代育成支援対策の内容として定めた事項（複数可） 有給休暇取得状況を把握し、有給推奨日を設けるとともに、社員に休暇取得目標の周知及び会社から連続休暇取得の具体例を示し休暇取得を促す。	有給推奨日を設けた。 定期的に有給取得の呼びかけを行い、有給取得率70%超達成した。
次世代育成支援対策の実施により達成しようとする目標 労働時間を削減するために、ノー残業デーの徹底を図る。 次世代育成支援対策の内容として定めた事項（複数可） ノー残業デーについて社内ルールの再周知をする。	毎年年度初めにノー残業デーの再周知をしている。 上司が先に帰る等、残業なしで帰りやすい雰囲気を作り、率先して実施した。

※達成目標として定めた事項が3項目以上になり記入欄が不足する場合は、表をコピーしてお使いください。（割印は不要です。）

※目標の達成状況を客観的に確認できる書類を本報告書に添付してください。