

令和5年4月3日

千代田区教育委員会教育長殿

事業所名 株式会社アクアクララ千代田

千代田区次世代育成支援行動計画策定届

仕事と生活の調和を図り、社員全員が働きやすい環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間

令和 5 年 4 月 1 日 ～ 令和 9 年 3 月 31 日

2 内容

目標1：育児や介護と仕事を両立できるような環境づくりのため、休業等の取得促進及び職場復帰支援を行う
●毎年4月及び10月に従業員や配偶者の妊娠・出産や、介護状況を把握する。 ●育児や介護が必要な家族がいることを確認した従業員に対して、休業・休暇制度について周知する。 ●当該従業員事に育休復帰支援プラン又は介護支援プランを策定し、業務整理や引継に関する支援を実施する
目標2：育児休業を取得する労働者の業務を代替する従業員の負担を軽減し、育児休業を取らない従業員も、育児休業取得者を応援できる職場環境を目指す
●育児休業を取得する従業員の業務の整理、引継の支援を行う。 ●引継の対象となる業務について、休廃止・縮小、効率化・省略化、実施体制の変更を検討する。 ●代替要員の新規雇用や、外注を検討する。
目標3：年次有給休暇を取得しやすい職場環境を目指し、従業員が業務の進行状況等について情報共有し、取得率を上げる
●年次有給休暇の取得状況について実態を把握する。 ●年次有給休暇の取得状況を取りまとめ、社内会議で報告するとともに、年次有給休暇の取得を促す。