

第6号様式（第10条関係）

行動計画達成状況報告書

令和8年4月12日

千代田区教育委員会教育長 殿

事業所名 有限会社日本ブライダル情報センター
代表者名 取締役 山本 美絹
所在地 東京都千代田区神田佐久間町三丁目37番地
担当者氏名 総務部 山本 晋
電話番号 080-4115-7474
メールアドレス sin.yamamoto@jbcmarry.co.jp

策定した行動計画について、令和 年度の達成状況を下記のとおり報告します。

達成目標及び対策の実施内容	目標の達成状況
次世代育成支援対策の実施により達成しようとする目標 育児・介護休業法の育児休業制度を上回る期間、回数 等の休業制度の見直しを行う上で現状を把握する為に 従業員にヒアリングを実施する 次世代育成支援対策の内容として定めた事項（複数可） ・2024年9月～ 育児・介護の現状の把握と従業員の ヒアリングを実施 ・2024年10月～ ヒアリング内容を基に休業体制の 見直しを検討・改善を行う	2024年12月に実施したアンケートの内容で認知度 が高かったため、さらに多くの一人に利用してもら うために育児短時間勤務・時間外勤務・休日出勤・ 子の看護等休暇の利用・申請上限を引き上げました。 休業者の業務代行を行ってくれた従業員への応援手 当も新たに設けて全従業員のモチベーション向上に 努めています。
次世代育成支援対策の実施により達成しようとする目標 時間外勤務を削減するための業務内容の見直しを行う ために、現状の残業時間とその業務を洗い出しを行う 次世代育成支援対策の内容として定めた事項（複数可） 2024年8月～ 現状の把握と業務内容や業務体制の洗 い出し 2024年11月～ 上記について問題が発見された場合 にその改善策を検討し、改善を行う	2024年12月に実施したアンケートをもとに 残業時間の削減と休暇等を積極的に取得できるよう に個々の担当業務を管轄する管理者を新たに設けま した。 管理者は無理のない範囲で業務効率を行い、ある程 度の権限を与えたことで業務に対する自由度を増や しています。
次世代育成支援対策の実施により達成しようとする目標 子育てや介護で離職を余儀なくされる従業員の再雇用 制度の拡充を行うために現状の把握するために従業員 にヒアリングを実施する	2024年12月に実施したアンケートをもとに 再雇用制度の認知を上げるのは勿論ですが 離職をしなくてもよいように様々なサービスのご案 内や休暇等の積極利用を面談等通じて訴求してい

次世代育成支援対策の内容として定めた事項（複数可） 2024年 8月～ 現状の把握とヒアリングの実施を行う 2024年 12月～ 上記について問題が発見された場合に その改善策を返答し、改善を行う。	く。休暇等を取得しやすいように利用上限を引き上げました。
--	-------------------------------------

※達成目標として定めた事項が3項目以上になり記入欄が不足する場合は、表をコピーしてお使
いください。（割印は不要です。）

※目標の達成状況を客観的に確認できる書類を本報告書に添付してください。

