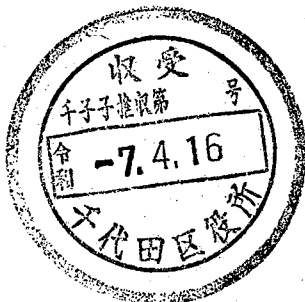


第6号様式（第10条関係）

行動計画達成状況報告書

令和 7 年 4 月 16 日

千代田区教育委員会教育長 殿



事業所名 株式会社グリッド

代表者名 折田 康孝

所在地 東京都千代田区岩本町 1-1-6 1F

担当者氏名 上間 柊也

電話番号 03-5829-8594

メールアドレス uema@grid-inc.co.jp

策定した行動計画について、令和 年度の達成状況を下記のとおり報告します。

達成目標及び対策の実施内容	目標の達成状況
次世代育成支援対策の実施により達成しようとする目標 制度周知及び理解 次世代育成支援対策の内容として定めた事項（複数可） 制度資料の作成及び配布 個別相談	各休業や給付等について R6 年 8 月に全体へ周知。 また実際に休業を使用する際に個別で質問があった際も都度対応した。 今後は各自の状況に合わせ個別に対応をしていく。
次世代育成支援対策の実施により達成しようとする目標 テレワーク制度の導入 次世代育成支援対策の内容として定めた事項（複数可） 長時間の在宅 可能な限り出社不要	対象の従業員が今年度 1 人発生したので 産前産後含め、合計 4 ヶ月程テレワークを許可し、 出来る限り出社をする必要が無いように配慮した。
次世代育成支援対策の実施により達成しようとする目標 休暇取得支援及び職場復帰支援 次世代育成支援対策の内容として定めた事項（複数可） 希望従業員との面談	育児休暇を希望する従業員に対し、面談を実施。 今後の取得を促すため従業員目線からの希望や改善点などをヒアリングしていく。

※達成目標として定めた事項が3項目以上になり記入欄が不足する場合は、表をコピーしてお使いください。（割印は不要です。）

※目標の達成状況を客観的に確認できる書類を本報告書に添付してください。