

様式2（第4条関係）

令和 6 年 5 月 10 日

千代田区教育委員会教育長殿

事業所名 株式会社エムズカンパニー

千代田区次世代育成支援行動計画策定届

仕事と生活の調和を図り、社員全員が働きやすい環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間

令和 6 年 5 月 1 日 ～ 令和 9 年 4 月 30 日

2 内容

目標1：育休復帰予定者に「育休復帰支援プラン」及び「育休復帰支援面談シート」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする
● 令和 6 年 5 月～ プランとシートのフォーマットを作成（厚労省のものを参考に自社向けにカスタマイズ）し、運用方法についても定める ● 令和 6 年 6 月～ 全社員にプランとシートの内容と運用方法について周知 ● 令和 6 年 6 月～ 育休取得予定者が出たら、プランとシートの策定開始 ● 令和 6 年 11 月～ フォーマットや運用面に改善すべき点はないか確認 ● 次年度～ 引き続き、フォーマットや運用面に改善すべき点はないか確認
目標2：若手女性社員を対象に、出産後も子育てをしながら働き続けるキャリアイメージの形成を支援
● 令和 6 年 5 月～ 若手女性社員向け研修資料の作成 ● 令和 6 年 6 月～ 研修実施 ● 令和 6 年 11 月～ 研修の継続や内容の改定について検討 ● 次年度～ 引き続き、研修の継続や内容の改定について検討
目標3：年次有給休暇の取得日数を、1人あたり年間平均 12 日以上とする
● 各年 6 月～ 全社員の前年度の有給休暇の取得状況を取りまとめる ● 各年 7 月～ 取得日数の少ない社員とその上司に面談を行い、取得の増加を促す ● 各年 12 月～ 年度の半年経過時点での有給休暇の取得状況を確認し、取得日数の少ない社員とその上司に面談を行い、取得の増加を促す