

令和6年8月28日

千代田区教育委員会教育長殿

事業所名 株式会社ティー・アンド・ユー

千代田区次世代育成支援行動計画策定届

仕事と生活の調和を図り、社員全員が働きやすい環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間

令和6年7月1日 ～ 令和9年6月30日

2 内容

目標1：小学校就学前の子を養育する社員が希望した場合に育児短時間勤務をすることが出来る制度を導入する。
<対策> ●令和6年7月1日～ 社員へのアンケート等による意向調査、制度導入について検討 ●令和6年8月1日～ 制度導入計画の策定、決裁、社員への周知及び代表者の同意 ●令和6年9月1日～ 制度の導入、運用、必要に応じて制度の見直し
目標2：労働者の円滑な育児休業の取得及び職場復帰について、プランにより支援する制度(育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項についての周知を含む)を導入する。
<対策> ●令和6年7月1日～ 社員へのアンケート等による意向調査、制度導入について検討 ●令和6年8月1日～ 制度導入計画の策定、決裁、社員への周知及び代表者の同意 ●令和6年9月1日～ 制度の導入、運用、必要に応じて制度の見直し
目標3：小学校就学前の子を持つ社員が希望する場合に利用できる時差出勤(出勤時間の繰り下げ、退勤時間の繰り上げによる勤務時間短縮)制度を導入する。
<対策> ●令和6年7月1日～ 社員へのアンケート等による意向調査、制度導入について検討 ●令和6年8月1日～ 制度導入計画の策定、決裁、社員への周知及び代表者の同意 ●令和6年9月1日～ 制度の導入、運用、必要に応じて制度の見直し