

第6号様式（第10条関係）

行動計画達成状況報告書

令和 8 年 4 月 20 日

千代田区教育委員会教育長 殿

事業所名 株式会社QOLET

代表者名 代表取締役 伊澤 洋介

所在地 東京都千代田区九段北1-10-5

九段櫻ビル5階

担当者氏名 瀧島

電話番号 03-5860-5738

メールアドレス training@qolet.co.jp

策定した行動計画について、令和 7 年度の達成状況を下記のとおり報告します。

達成目標及び対策の実施内容	目標の達成状況
次世代育成支援対策の実施により達成しようとする目標 育児休業に関する諸制度の見直しを行い、併せて全社員に育児休業制度の周知や情報提供および相談体制の整備をする 次世代育成支援対策の内容として定めた事項（複数可） ①育児休業に関する諸制度の見直しと整備 ②妊娠・出産期間の諸制度に関する資料の作成 ③全社員に「育休復帰支援プラン」や両立支援制度などについて周知 ④3歳から小学校就学前の子を育てる従業員に対して、短時間勤務制度および始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げ制度を施行	令和7年4月より、3歳から小学校就学前の子を育てる従業員に対して、短時間勤務制度および始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げ制度を施行した。（育休・介護休業等に関する規定に規定済） 産休・育休取得対象者2名に妊娠・出産期間の諸制度に関する資料を交付した。（添付1・2） 令和7年6月に全社員に対して社内報にて「育休復帰支援プラン」や両立支援制度などについて周知した。（添付3）
次世代育成支援対策の実施により達成しようとする目標 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする 次世代育成支援対策の内容として定めた事項（複数可） 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定、両立支援に関する取り組みや社内制度の再周知、利用状況を調査し、改善について継続検討する	令和7年6月に全社員に対して行った周知の他に、育休取得予定者2名に個別で「育休復帰支援プラン」や両立支援制度などについて周知した。 育休取得予定者1名に「育休復帰支援プラン」の策定と面談シートを作成した。（添付4・5）

次世代育成支援対策の実施により達成しようとする目標 年次有給休暇の取得促進のため実態を把握し、取得率 70%を目指す 次世代育成支援対策の内容として定めた事項（複数可） 年次有給休暇の取得状況について実態を把握、年次有給休暇の管理表を見直し、管理者・社員本人が取得状況を確認しやすいよう改善するとともに取得を促す	令和 7 年 5 月に年次有給休暇の管理表を見直し、改善を行った。（添付 6） 令和 7 年 10 月に全社員の年次有給休暇の取得状況を確認し、取得日数が少ない社員に取得を促した。 会社全体の取得率は 70%超えとなったが、個人だと 70%取得は全体の半数だったので、引き続き取得日数が少ない社員には有給の取得を促していく。（添付 7）
--	---

※達成目標として定めた事項が 3 項目以上になり記入欄が不足する場合は、表をコピーしてお使いください。（割印は不要です。）

※目標の達成状況を客観的に確認できる書類を本報告書に添付してください。

