

行動計画達成状況報告書

令和8年4月20日

千代田区教育委員会教育長 殿

事業所名 オーディーエス株式会社
代表者名 代表取締役 砂長 潔
所在地 千代田区神田須田町二丁目5番地
担当者氏名 阿久澤 美海
電話番号 03-6804-6024
メールアドレス jinji@ods.co.jp

策定した行動計画について、令和8年度の達成状況を下記のとおり報告します。

達成目標及び対策の実施内容	目標の達成状況
次世代育成支援対策の実施により達成しようとする目標 全社員の年次有給休暇の取得を奨励し、ワークライフバランスの改善を促進 次世代育成支援対策の内容として定めた事項（複数可） ・令和7年9月1日～現状の有休取得状況の調査を実施 ・令和7年12月1日～有給休暇の計画的取得を促進するため、管理職への意識向上および必要情報の確実な提供を図る	令和7年9月1日より実施した年次有給休暇の取得状況調査については、予定どおり完了しました※1。 一方、令和7年12月1日から予定している管理職への意識向上および情報提供の取り組みについては、現在準備段階であり、実施には至っていません。今後、計画に基づき順次対応を進めていきます。
次世代育成支援対策の実施により達成しようとする目標 産前産後休業・育児休業・育児休業給付に関する情報提供と周知活動の強化 次世代育成支援対策の内容として定めた事項（複数可） ・令和7年9月1日～制度に関するパンフレットを作成し社内掲示板へ掲載 ・令和7年9月1日～希望社員との面談を実施 ・令和7年12月1日～相談窓口の設置と周知	令和7年9月1日より実施した制度に関するパンフレットの作成および社内掲示板への掲載については、予定どおり完了しました※2。また、令和7年12月1日からの相談窓口の設置および周知も実施済みです※2。 希望社員との面談については、令和8年3月17日に育休復帰前面談を実施しました※3。

達成目標及び対策の実施内容	目標の達成状況
次世代育成支援対策の実施により達成しようとする目標 社員の法定時間外労働および休日労働の月平均時間を、各月 30 時間未満に抑制する 次世代育成支援対策の内容として定めた事項（複数可） ・令和 7 年 9 月 1 日～現状の法定時間外労働時間および休日労働時間の調査を実施 ・令和 7 年 10 月 1 日～目標を全社員に周知 ・令和 7 年 10 月 1 日～残業が一定時間数を超える場合の本人と上司に対する通知・指導	令和 7 年 9 月 1 日より実施した法定時間外労働および休日労働時間の現状調査については、予定どおり完了しました※4。 また、令和 7 年 10 月 1 日からの目標の全社員への周知についても、会社 HP に掲載することで完了しています※5。 さらに、一定時間数を超える場合の本人への通知については、勤怠システムにて自動通知設定を完了し、運用をしています※6。
次世代育成支援対策の実施により達成しようとする目標 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。 男性社員・・・取得率を 30 % 以上にする 女性社員・・・取得率を 80 % 以上にする 次世代育成支援対策の内容として定めた事項（複数可） ・令和 7 年 9 月 1 日～希望社員との面談を実施 ・令和 7 年 12 月 1 日～計画的な取得に向けた管理職への周知徹底 ・令和 7 年 12 月 1 日～育児休業の制度等について社内掲示板へ掲載	令和 7 年 9 月 1 日より予定していた希望社員との面談については、該当の男性社員 1 名にご案内済み※7。 また、令和 7 年 12 月 1 日から実施予定の管理職への周知徹底および育児休業制度等の社内掲示板への掲載については、現在準備を進めている段階です。 令和 8 年 4 月現在の育休取得率は以下の通りです※8。 男性社員 33% 女性社員 100%

※目標の達成状況を客観的に確認できる書類を本報告書に添付してください。

資料量が多いため、Excel ファイルを分けて添付いたします。

