

ジェンダー平等の「見える化」に向けた資料(案)

(1)目的・概要

第6次ジェンダー平等推進行動計画

目標5 行動計画の推進体制を充実する

↳【施策の方向 2】計画の推進体制の充実

計画を着実に推進していくため、組織横断的な取組を継続的に行い、区民や地域などとの協働を図り、施策を総合的に推進していきます。また、区職員のジェンダー平等意識を高め、働きやすい環境づくりを推進します。

事業 No.104(p.78)

グラフなどで分かりやすく、ジェンダー平等に関する様々な取組の実績値などを「見える化」します。

千代田区におけるジェンダー平等に関するさまざまな数値をグラフ・表などで「見える化」し、区においてジェンダー平等がどの程度進んでいるのか、「現在地」を示す資料を作成する。

グラフ・表などでわかりやすく伝えることで、区民がジェンダー平等について考え、行動するきっかけになることをめざす。

(2)公表方法

- ・区ホームページ上に新たなページを作成し、掲載

(3)公表時期

- ・令和7年2月頃の男女平等推進区民会議で資料を確認いただいた後、公表予定

(4)掲載項目

見出し	グラフ・表の内容	掲載のポイント	出典
1 人口・世帯			
①	男女別年齢別人口・構成比	—	R6 行政基礎資料集
2 健康			
①	男女別健康寿命	女性の方が平均寿命・健康寿命共に長い	健康千代田 21 東京都保健医療局 HP
②	男女別自殺死亡率(10 万人あたり)	男性の自殺者が多い	地域における自殺の基礎資料(厚生労働省 HP)
3 労働			
①	男女別労働力率	女性の方が低い	R2 国勢調査データベース

見出し		グラフ・表の内容	掲載のポイント	出典
	②	男女別就労状況 (または男女別就業率)	男性の方が経営者が多い (女性の方が非正規・無職が多い)	R2 区男女共同参画のアンケート (R2 国勢調査データベース)
	③	夫婦の就業状態(共働き率)	千代田区は共働きが多い	R2 国勢調査データベース
	④	家庭における性別役割分担への考え方(夫は外で働き、妻は家庭を守るべき)	女性の方が思わないが多い	R2 区男女共同参画のアンケート
4 育児・介護				
	①	男女別の育児休業取得率(周辺区との合算)	男性が増えている	R4 就業構造基本調査
	②	介護をしている人の割合(周辺区との合算)	女性の方が多い	R4 就業構造基本調査
	③	男性従業員の育児参加に対する事業所の考え方	中小企業以外(大企業)の方が認識が高い	R2 区男女共同参画のアンケート
	④	男性の育児・介護休業に対する考え方	意識が高まっている	R2 区男女共同参画のアンケート
5 女性の活躍・参画 (または 多様な人材の活躍・参画)				
	①	社会全体における男女の地位に対する考え方	女性の方が平等を感じていない	R2 区男女共同参画のアンケート
	②	管理的職業従事者に占める女性の割合	上昇傾向	R2 国勢調査データベース R5 雇用均等基本調査
	③	区職員の管理・監督者に占める女性の割合	増えている	区ジェンダー平等計画
	④	区の審議会等の女性委員の割合	あまり変わっていない	区ジェンダー平等計画
	⑤	区議会の女性議員の割合	増えている	実績値
6 DV・ハラスメント				
	①	男女別DV被害の実態(経験)	女性の方が多いが、男性も増加傾向	R2 区男女共同参画のアンケート
	②	男女別ハラスメント被害の実態(経験)	女性の方が多い	R2 区男女共同参画のアンケート
	③	男女別DVに対する認識	男性の方が認識が低い	R2 区男女共同参画のアンケート

見出し	グラフ・表の内容	掲載のポイント	出典
④	DV・ハラスメントを受けた際に相談したか(参考に相談先も記載)	男性の方が相談できていない	R2 区男女共同参画のアンケート
7 LGBTQ			
①	性自認・性的指向で悩んだことがある人の割合(参考に相談先も記載)	当事者は少ないが、2割弱が周りに悩んでいる人がある	R2 区男女共同参画のアンケート
②	LGBTQに関する取組を行っている事業所の割合	実施している事業者は少ない	R2 区男女共同参画のアンケート
③	都パートナーシップ宣誓制度の受理証明書交付組数	増えている	東京都HP

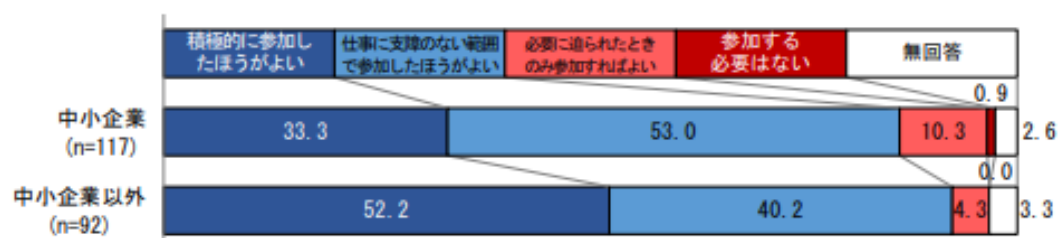
(5)掲載イメージ

4 育児・介護

4-3 男性従業員の育児参加に対する事業所の考え方

- Q 男性従業員が育児に参加することについてどう考えていますか。
貴事業所の考え方に最も近いものを選んでください。

中小企業と大企業で
大きな差！



資料:千代田区「千代田区男女共同参画についての意識・実態調査報告書(令和3年3月)」を基に作成

中小企業と中小企業以外の事業所で、男性の育児参加への意識や、育児休業取得のための取組の実施状況に大きな差があることが伺えます。

5 女性の活躍・参画(または 多様な人材の活躍・参画)

5-3 区職員の管理・監督者に占める女性の割合

13.5pt 増加!

平成26年度(10年前) 20.8% ▶ 令和6年度 34.3%

特に係長職は、24.5%から38.5%へ大幅に増加しました。