

第7章 自由意見まとめ

1. 区民向け調査

問 32 あなたが男女平等・男女共同参画の推進について、日頃感じていることがありましたら、ご自由にご記入ください。

■回答数内訳

(件)

分類	男性	女性	どちらとはいえない/不明	合計
1. 男女平等・男女共同参画について	25	24	1	50
2. 結婚・家庭について	0	5	0	5
3. 教育について	1	3	0	4
4. 女性の活躍推進について	8	9	0	17
5. 育児・介護について	1	15	0	16
6. DV、ハラスメント、性被害・性暴力について	2	9	0	11
7. LGBTsについて	3	0	1	4
8. 区政について	6	4	0	10
9. その他	3	5	0	8
合計	49	74	2	125

※1人の回答につき、複数の項目にわたる意見がある場合はそれぞれの項目で計上している。

■主な意見

1. 男女平等・男女共同参画について (50件)

- 男女には生物学的・身体的な性差があるものだから、すべて平等というのは難しいと思う。性別に関係なく個人が尊重され、能力が発揮できる社会になってほしい。(11件)
- 男女平等は女性を優遇することではないと思う。(5件)
- 「男女」平等という言葉が使われる限り、その本当の目的は達成できないと思う。(3件)
- 一人一人の女性差別や固定的な性別役割分担意識を変えない限り、男女の格差をなくすのは難しいと思う。(3件)
- 一部の声の大きい女性の意見や男性目線で男女平等が推進され、本当に女性の声が届いていないように感じる。(2件)
- 性別に関わらず、仕事も家事・育児も、個人の希望が尊重されるべき。(2件)

2. 結婚・家庭について (5件)

- 家事・育児の分担や女性の就業、男性の育児休業の取得については、性別によって役割を決めるのではなく、個人がどうすれば良いか家庭内で話し合い決めることが大事だと思う。(1件)
- 選択的夫婦別姓が認められないので法律婚ができない。(1件)

3. 教育について (4件)

- 女性が少ない理系の大学は、健康診断などで女性に対する配慮が足りないように感じた。(1件)
- どのような教育を受けたかというのが、大人になっても意識の形成に影響する。男女共同参画については、年配の方に啓発をしつつも、若い世代の教育を充実させていけば、その世代が対応してきた時に社会は変わっていくものだと思う。(1件)

4. 女性の活躍推進について (17件)

- 女性が活躍することや、女性管理職が増えることはよいことだが、女性の活躍に数値目標を立てて無理に女性比率を増やすべきではない。性別に関係なく能力がある人が評価され、適切な役職に就くべき。(5件)
- 政治分野でも職場においても、女性の登用についてクォータ制が必要。(2件)
- 妊娠・出産のために退職した女性の再就職が難しい現状がある。(2件)
- 女性の社会進出を良しとする雰囲気が高く、専業主婦を選んだ女性が生きづらさを感じる世の中になっている。個人の選択が尊重される世の中になれば良い。(1件)

5. 育児・介護について (16件)

- 男女ともに子育て世代への経済的支援と、保育園・介護施設の整備など環境の整備が必要。(5件)
- 男性と平等に仕事を頑張ると結婚・出産が遅くなり、妊娠を望んだ時に高額な不妊治療費が必要になる場合がある。一方で若いうちに結婚・出産すると、キャリアが積みにくくなるというジレンマがある。(3件)
- 時短勤務やテレワークの推進など、子育て世代がより働きやすい環境になってほしい。(2件)

6. DV、ハラスメント、性被害・性暴力について (11件)

- 電車内の中吊り広告や、漫画・雑誌の表紙に性的な記載が多い。女性への性差別が無意識に刷り込まれているように感じる。(2件)
- 気恥ずかしさや自尊心が傷つけられるため、こうした問題に対して男性は相談しづらい。(1件)
- 性犯罪・性被害や望まぬ妊娠を防ぐため、小さいうちから男女ともに性教育を強化する必要がある。(1件)

7. LGBTsについて (4件)

- 千代田区でも同性パートナーシップ制度を導入すべき。(1件)
- LGBTsを差別しないという考えではなく、もっと多様性とは何かを考えるべき。(1件)

8. 区政について (10件)

- 目標を持つことはよいが、数値だけにとらわれては本来の目的を達成できない。(3件)
- 女性参画の比率を50%にするなど、言葉だけでなく実行することが大事。(1件)

2. 青少年向け調査

問 21 あなたが男女平等や男女共同参画について、日頃感じていることがありましたら、ご自由にご記入ください。

■回答数内訳

(件)

分類	男性	女性	どちらともいえない/不明	合計
1. 男女平等・男女共同参画について	29	27	3	59
2. 家庭・子育てについて	1	5	0	6
3. 教育について	3	8	1	12
4. 女性の活躍推進について	0	6	0	6
5. DV、ハラスメント、性被害・性暴力について	2	0	0	2
6. L G B T sについて	1	2	0	3
7. 区政について	3	2	0	5
8. その他	2	2	0	4
合計	41	52	4	97

※1人の回答につき、複数の項目にわたる意見がある場合はそれぞれの項目で計上している。

■主な意見

1. 男女平等・男女共同参画について (59件)

- 性別で物事を捉えたり、こうあるべきだという価値観を押し付けたりしてはいけない。個人の能力や特徴を尊重することが大事だと思う。(11件)
- 男性と女性にはそれぞれ異なる役割があり、身体的な性差もあるので、すべて平等にするというのは難しいと思う。(4件)
- 女性差別の是正は大事だが、男性も同様に守られるべき。女性優位を感じる。(3件)
- お互いの性別に偏見を持たず、違いを理解し認める世の中になってほしい。(3件)
- 「男女」平等の言葉を使っている限り、本当の平等とはいえない。性別という区分に分けないことが平等だと思う。(2件)
- 学校の中では男女平等だと思うが、社会では女性への差別や軽視があるように感じる。(2件)

2. 家庭・子育てについて (6件)

- 性別に関係なく、個人の特徴・性格・体力などに合わせた働き方・家庭の在り方と、それを受け入れる環境を作っていくことが大切。(1件)
- 「イクメン」などの言葉が乱用されて、家事・育児をする男性が賞賛されていることに疑問を感じる。家事・育児を夫婦で分担するのは当たり前だと思う。(1件)

3. 教育について (12件)

- 固定概念のない子どもの頃から、地域や企業などのあらゆる場で、性別に関係なく個人を尊重し、差別や偏見を植え付けない教育をしていくことが大事。(3件)
- 学校教育等で多様なライフスタイルの提案をしていった方が良い。(1件)

4. 女性の活躍推進について (6件)

- 政治などの意思決定の場に女性の参画が少ない。(2件)
- 将来自分に人生の選択(結婚・出産)をする時が来ても、女性という性別によって負担が一方的に押し付けられるのではないかと感じ、将来の選択が狭まってしまうように思う。(1件)

5. DV、ハラスメント、性被害・性暴力について (2件)

- 性被害は被害者支援も重要だが、男性の冤罪痴漢も問題である。(1件)

6. LGBTsについて (3件)

- LGBTsは、40歳代あたりから上の世代には、あまり理解されていないように思う。(1件)
- 同性の得意・不得意は助け合うのに、性別や見た目、LGBTsなどを問題にして助け合わないというのは理解できない。(1件)

7. 区政について (5件)

- 「千代田区男女平等推進行動計画」の名前を見直すべき。「性別に関わらず」とうたっているのに「男女」と書いてある時点で平等ではないと思う。(1件)
- 男女共同参画がもっと身近になるよう、わかりやすく発信していくべき。(1件)

3. 事業所向け調査

問 25 あなたが男女平等・男女共同参画の推進について、日頃感じていることがありましたら、ご自由にご記入ください。

■回答数内訳

(件)

分類	件数
1. 男女平等・男女共同参画について	13
2. 育児・介護について	4
3. ワーク・ライフ・バランスの推進について	3
4. ハラスメントについて	1
5. 区政について	4
合計	25

※1社の回答につき、複数の項目にわたる意見がある場合はそれぞれの項目で計上している。

■主な意見

1. 男女平等・男女共同参画について (13件)

- 職場での男女共同参画の意識や制度は進んできているように思うが、社会や家庭での意識が変わらない限り、どんなに制度を整備しても実態としては何も変わらない。教育から変えていかないとけない。(5件)
- 女性だけを優遇するのではなく、男女ともにメリットのある制度として導入する必要がある。(1件)
- 人の少ない中小企業は経営者の意識が低く、資金もないため制度改革は難しい。(1件)

2. 育児・介護について (4件)

- 保育所や介護施設の圧倒的な不足により働けない人が多い。(1件)
- 産休・育休後の復帰が厳しい。会社側が退職を促す姿勢を見せた時、気軽に相談できる機関が充実すると良い。(1件)

3. ワーク・ライフ・バランスの推進について (3件)

- 女性従業員がほとんどいないので、様々な取組の推進や各職種や役職等への採用も難しく、どのように対処してよいものかわからない。(1件)

4. ハラスメントについて (1件)

- 中小企業では、男女共同参画よりも事業主からのパワー・ハラスメントの方が問題だと思う。ハラスメント防止対策から始めないと男女共同参画は進まない。(1件)

5. 区政について (4件)

- 中小企業には、風土改革に取り組むことを業務として課されている人がいない。経営者を集めて意識改革を区で行って欲しい。(1件)

