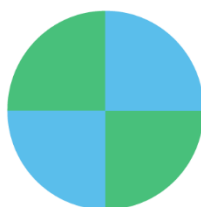


第6次 千代田区 ジェンダー平等推進行動計画

令和4(2022)年度～令和8(2026)年度



令和4(2022)年 3月
千代田区



はじめに

千代田区では、平成9年(1997年)3月に、最初の「千代田区男女平等推進行動計画」を策定して以来、計画の改定を重ね、平成29年(2017年)3月には、「性別による不平等がなく、だれもが自分で生き方を選ぶことができ、その選択が認められて参画できる社会の実現」を基本理念に掲げ、第5次計画を策定し、平成29年度から令和3年度までの5年間、さまざまな施策を展開してきました。

この間、国では、「第5次男女共同参画基本計画」の策定、産後パパ育休など育児・介護休業、職場におけるパワーハラスメント対策、配偶者暴力防止など、法律や制度等の整備が進みました。東京都でも、男女平等参画推進総合計画の策定が進められています。



新型コロナウイルスの感染症の拡大により、私たちの当たり前の日常は一変しましたが、特に、女性に与えた影響は大きく、非正規などの不安定な雇用環境、家事・育児負担の増加・偏在、配偶者暴力等の増加など、女性をめぐる様々な問題が顕在化しました。一方、テレワークなど多様で柔軟な働き方やデジタル社会への加速をもたらしています。

国際的に見ると、世界のジェンダー平等を指数で表した「ジェンダーギャップ指数(GGI)」で日本は、世界156か国中120位となっており、低い水準が続いています。その反動として、SDGs・持続可能な開発目標で、その理念と目標の一つに掲げられている、ジェンダー平等への意識も高まってきています。

この機をとらえ、ジェンダー平等に向けた取組みを、さらに加速していかなければなりません。今回の第6次計画では、名称を、ジェンダー平等推進行動計画とし、配偶者暴力防止やLGBTs施策の拡充、政策・意思決定過程への女性の参画拡大をはじめ、ジェンダー平等社会の実現に向けて総合的に取り組みます。

私は、「多様性を認めあい、包摂する社会」を理念として、区政運営を進めています。まさに、本計画は、この理念実現のための重要な取組です。本計画が目指す社会の実現のためには、千代田区に住み、働き、学び、集うすべての人々、事業者、団体等との連携・協働と、一人ひとりの行動が大切であり、皆さまの一層のご理解とご協力をお願いいたします。

結びに、本計画の策定に向けて、熱心なご議論をいただき、提言をいただきました、千代田区男女平等推進区民会議の会長はじめ委員の方々、貴重なご意見をお寄せいただきました、区民、団体の方々をはじめ、多くの皆さまに、心から感謝を申し上げます。

令和4年3月

千代田区長 樋口 高顕

目次

第1章 計画の策定にあたって.....	1
1 計画策定の背景.....	3
(1)社会的な動き.....	3
(2)国の動き.....	4
(3)東京都の動き.....	6
(4)千代田区の動き.....	8
2 計画の名称.....	9
3 計画の目的・位置づけ.....	10
(1)計画の目的.....	10
(2)計画の位置づけ.....	10
4 計画の期間.....	10
5 計画の推進体制.....	11
6 計画の評価・進行管理.....	11
(1)成果目標による評価.....	11
(2)指標による進行管理.....	11
(3)進行管理・評価結果の反映・改善.....	11
第2章 千代田区のジェンダー平等を取り巻く現状と第5次計画の評価.....	13
1 千代田区の統計.....	15
2 男女共同参画に関する意識・実態調査.....	18
(1)男女共同参画についての意識・実態調査の概要.....	18
(2)男女共同参画についての意識・実態調査の結果.....	19
3 第5次計画の評価.....	26
目標1 人権を尊重し、健康的な生活を支援する.....	27
目標2 配偶者・児童等への暴力や性的いやがらせ行為・性暴力を根絶する.....	29
目標3 ワーク・ライフ・バランスの実現と女性の活躍を支援する.....	31
目標4 地域社会における男女共同参画をすすめる.....	33
目標5 行動計画の推進体制を充実する.....	34
第3章 計画の基本理念・基本的な考え方.....	35
1 基本理念.....	37
2 基本的な考え方.....	37
3 視点.....	37
4 施策の体系.....	38
成果目標一覧.....	40
第4章 施策の展開.....	43
目標1 人権を尊重し、健康的な生活を支援する.....	45
目標2 配偶者・児童等へのあらゆる暴力を根絶する.....	55
目標3 ワーク・ライフ・バランスの実現と女性の活躍を支援する.....	64
目標4 地域社会におけるジェンダー平等を推進する.....	70

目標5 行動計画の推進体制を充実する.....	74
資料編.....	79
1 千代田区男女平等推進区民会議名簿.....	81
2 千代田区男女平等推進区民会議設置要綱.....	82
3 計画の策定経過.....	84
4 男女共同参画社会基本法.....	86
5 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律.....	91
6 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律.....	100
7 ジェンダー平等に関する年表.....	108
8 用語集.....	116
9 事業ごとの指標一覧.....	120

本計画書では、男女平等やジェンダーに関する用語を多数用いています。それらの用語には*を付け、資料編用語集(p.116～)にて説明を加えています。