# 44 男女平等の理念が実現される社会をめざします

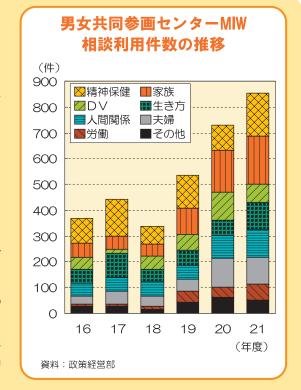


性別による役割分担意識の解消に努め、男女平等・人権尊重教育を推進するとともに、人権を侵害する行為の防止に努めます。



#### 現状と課題

- 家庭や職場における男女共同参画が十分ではありません。
- 育児休暇制度等が十分整っていない企業があり、そうした企業では、従業員に勤務の意欲があっても家庭と仕事の両立が難しい状態です。
- セクシュアル・ハラスメント\*やドメ スティック・バイオレンス(DV)\*等 の人権を侵害する行為が社会問題化し ています。
  - ※セクシュアル・ハラスメントとは、性的いやがらせのことで、相手方の意に反した性的行動を指し、そのことによって就労環境や教育環境が悪化することです。
  - ※ドメスティック・バイオレンス (DV) とは、配偶者 や恋人等、親密な関係にある相手からの身体的・精神 的・経済的・性的暴力のことです。



### 課題解決の方向性

- 男女の身体の特性を理解しあい、互いの心と身体についての教育を推進します。
- 企業等に、従業員の家庭や子育てに対する理解を促進し、休暇制度の導入や処 遇面での改善を支援します。
- セクシュアル・ハラスメントを防止するための企業等への情報提供に努めます。
- ドメスティック・バイオレンス(DV)防止や被害者支援のため、区役所の関係部署や医療機関、警察・大学等との連携を強化します。



# めざすべき5年後の姿

- 性別や世代を超えて多様な個性が尊重され、誰も が等しく参画できる共生社会の実現に向けての 取組みが進められている。
- 企業や事業所が、従 業員の育児休暇の取 得は年次有給休暇と 同様に当然の権利で あるという認識を持 つようになっている。





## 5年後の姿を実現するための主な取組み

	取組項目	取組内容
	中小企業従業員仕事と育児支援助成	助成申請件数が50件となるよう、積極的な事業周知と企業・ 事業所への働きかけを行います。
,	育児休業者職場復帰支援	助成申請件数が30件となるよう、積極的な事業周知と企業・ 事業所への働きかけを行います。
,	男女共同参画センターMIW運営	性別にかかわらず、誰もが気楽に利用できる施設になるよう、施設や事業の周知を行います。
	ドメスティック・バイオレンス (DV)被害者支援事業	ドメスティック・バイオレンス(DV)の発生を抑制するため、DVについての理解を深める取組みを推進します。

### 千代田区第3次基本構想の視点

4 人と人とのふれあいを大切にする、個性あふれるまち 19 男女が平等に個性や能力を発揮して活躍できるまち

# 45 国際交流・協力や平和活動を推進します

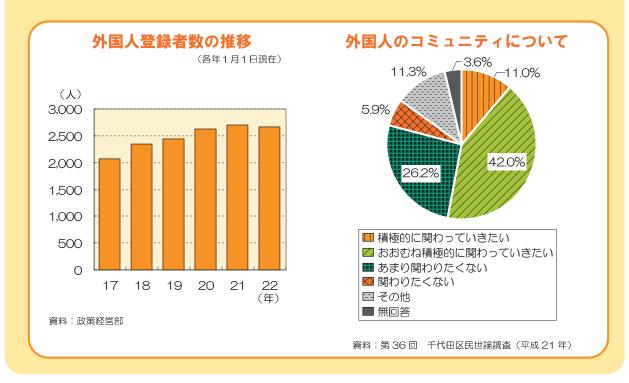


区民や地域の自主的な国際交流·協力や平和活動を推進し、国籍や民族を問わない多文化共生の地域づくりを進めます。



#### 現状と課題

- 外国人との交流に積極的になれない区民が半数近くいます。
- 区民や地域の自主的な国際交流・協力や平和活動の活性化が求められています。



## 課題解決の方向性

- 「国際平和都市千代田区宣言」に基づき、世界の恒久平和の実現に向け、区 民や企業、NGOとの連携を図りながら、国際交流・国際協力を通じて平和活 動の大切さを訴えます。
- 千代田区で暮らす外国人が地域との交流を深め、いきいきと生活できる環境 づくりを図ります。



# めざすべき5年後の姿

- 国際交流、国際協力に関心を持ち、行動する区民が増え、自発的に国際社会
  - への貢献活動ができる取 組みが進められている。
- 日常生活に必要な情報が 外国人に提供されるとと もに、地域との活発な交 流が行われている。



区民参加の海外事業調査 (ベトナム)

# 5年後の姿を実現するための主な取組み

取組項目	取組内容
区民参加の海外事情調査	世界の恒久平和の実現に向け、積極的に行動できる人材を育成し、地域における国際交流・協力活動の推進に努めていきます。
区民平和交流	世界各国との文化交流を通して自発的な平和活動への意識が向上するよう努めていきます。
平和使節団の派遣	各都市への派遣者がそれぞれの都市での経験を通して、戦争 の悲惨さや平和の尊さを多くの区民に伝えられるよう努めて いきます。また、各都市と連携を図っていきます。
地球市民講座	世界の平和について考える機会を提供し、平和意識の醸成を促すよう努めていきます。

### 千代田区第3次基本構想の視点

4 人と人とのふれあいを大切にする、個性あふれるまち 20 地球市民を育み、世界平和に貢献するまち