

■取組み事例【環境教育部門】■

<p>&lt;研修会等での学習&gt;</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 新入社員の導入時研修や新任マネジメントに対する研修にて、ESG経営について研修する一環で「ごみの分別」「省エネ行動」の重要性を呼び掛け</li> <li>・ 社内向けに、サステナビリティに関する研修を数回実施</li> <li>・ 環境eラーニングの実施</li> </ul>
<p>&lt;学習・活動支援&gt;</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 環境社会検定(エコ検定)の受験を奨励し、合格者に図書券を贈呈</li> <li>・ ボランティア活動を行うことを希望する職員のための、積立休暇取得制度の実施</li> </ul>
<p>&lt;社内外への情報提供&gt;</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 社内各局の環境活動への取り組みを報告する会議を年に一度開催。報告書を社内イントラ掲示板に掲示し、社員各自への本社環境活動に対する理解促進</li> <li>・ 環境レポート(環境方針、グループ環境憲章、環境に対する取組み・活動結果等の情報を纏めている)を社員に配布・周知</li> </ul>
<p>&lt;その他の学習システム&gt;</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 社内食堂の各テーブルにSDGsに関するクイズの立て札を設置</li> <li>・ 環境ポスターコンテストの実施</li> <li>・ 社内エコポイント制度の運用</li> </ul>