

■取組み事例【環境教育部門】

＜研修会等での学習＞
<p>グループ各社の環境担当者向けに、方針浸透と課題共有を目的とした講義と、外部講師を招いての最新トピックスの講演を実施（CO<sub>2</sub>排出量削減のためにTV会議とペーパーレスで実施）</p>
<p>社内外の専門家を講師に招き、全国の役職員が環境について学びアクションに繋げる機会を提供</p> <p>＜学習内容の一例＞</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 環境・サステナビリティ経営とは</li> <li>・ 生物多様性とTNFD</li> <li>・ 気候変動が地球に与える影響</li> <li>・ 企業に求められるESG経営とは</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 新入社員および中途社員に向けて環境を含めたサステナビリティ講座を実施。</li> <li>・ 環境e-learningの実施</li> <li>・ 環境関連研修（省エネ法、温対法、廃棄物処理法、ISO14001の内部監査員養成等）の実施</li> </ul>
＜学習・活動支援＞
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 環境社会検定（エコ検定）の受験を奨励し、合格者に図書券を贈呈</li> <li>・ サステナ経営検定などの資格取得者に対し、奨励金を支給</li> <li>・ 部室店ごとに企画するボランティア活動に対し、半期5万円までを助成する仕組みを制度化</li> <li>・ ボランティア休暇制度を導入</li> <li>・ 対象の社会貢献活動については参加費や交通費の支援を実施</li> </ul>
＜社内外への情報提供＞
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 環境方針を社内に掲示することで従業員の環境配慮意識の向上</li> <li>・ 6月の環境月間に合わせて、環境啓発企画を実施。全従業員にむけた館内放送にて身近な省エネ行為（離席時のパソコンスクリーンオフなど）を発信</li> <li>・ 社内イントラネットおよび社内メールマガジンを使用し、気候変動がもたらす影響を再認識する社内啓発キャンペーンを実施</li> <li>・ 表彰制度を設け、社内の環境（または安全）に関する優れた取組みについて表彰・周知</li> <li>・ 千代田区内ゴミ拾い活動をHP・イントラ・社内報により社内外に周知・公表</li> <li>・ 社内に「節電」の貼紙を掲示し、節電意識の向上をはかる</li> </ul>
＜その他の学習システム＞
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 環境写真コンテストの開催</li> <li>・ 環境マネジメントシステム（EMS）活動を通じた各種環境教育の実施</li> <li>・ 環境関連ポスター等のサイネージ掲載</li> <li>・ 電源スイッチの横に「点灯消灯時の注意事項」を添付し、「見える化」を実施</li> </ul>