

選定結果の公表

1 業務名

ちよだアートスクエア運営業務

2 業務概要

令和5年3月に策定した「新ちよだアートスクエア基本構想」に基づき、ちよだアートスクエアが区の文化芸術拠点施設としての役割を果たしていくため、公募により次期運営団体を選定する。

3 所管課の名称及び所在地

地域振興部文化振興課文化振興係
千代田区九段南一丁目2番1号

4 採否の決定した日

令和5年12月19日（火）

5 選定委員の構成

- ・学識経験者3名
- ・区職員2名

6 応募団体

3団体（うち1団体は途中辞退）

7 評価結果

	A団体	B団体
評価合計点	348点	407点

いずれの団体も評価合計点が総得点（750点）の6割に満たないため不採用とする。

ちよだアートスクエア第3期運営団体選定業務 評価表（結果）

評価項目	評価の視点	配点	配点合計	採点	
				A団体	B団体
● 組織評価					
経営状況	資力、信用力、経営状況は信頼できるか。 普通 3点	5	25	15	15
	十分な経験と実績を有する責任者と十分な数のスタッフを確保しているか。 普通 3点	5	25	15	10
組織体制	スタッフの就労環境及び福利厚生に配慮した勤務体制・雇用形態となっているか。 普通 3点	5	25	10	15
	直近5年間で同種業務または類似業務の実績があるか。 同種業務実績3件以上 10点 同種業務実績2件または類似業務実績3件以上 5点 同種業務実績1件または類似業務実績2件 3点 類似業務実績1件 2点 実績なし 0点	10	50	25	25
小計		25	125	65	65
● 提案内容評価					
基本的な考え方	・本施設の設置目的及び基本方針を十分に理解した考え方となっているか。 ・施設に関する具体的な将来展望を持っているか。 ・区の取り組みに対し積極的に貢献する意欲が感じられるか。 普通 5点	10	50	25	32
	・目標設定は適切か。目標の達成に向けた取り組み、事業計画に具体性があるか。 ・施設の広報活動について、具体的かつ効果的な提案があるか。 普通 5点	10	50	22	26
実施する事業	事業内容 ・次に記載する事業や取り組み等について、本施設の設置目的及び基本方針を十分に踏まえた具体的な提案があるか。 (ア)区や地域住民との積極的な連携事業 (イ)アートを通じた交流事業 (ウ)幅広い世代が参加できる体験型事業の展開 (エ)伝統文化や伝統芸能等に関する取り組み (オ)デジタル技術を駆使したデジタルコンテンツの充実 各項目 4点（普通 2点）	20	100	52	63
	・本施設の運営による利益の還元方法について、具体性があるか。 普通 3点	5	25	9	12
小計		45	225	108	133
施設の活用プラン	・機能構成及び活用プランが具体的かつ分かりやすい方法で提案書に明記されているか。 ・各スペースのコンセプトを生かした活用方法であるか。具体性はあるか。 普通 5点	10	50	21	27
	・誰もが気軽に立ち寄ることができ、親しみの感じられる構成となっているか。 ・施設を訪れた方々がより多くのスペースを利用できるような工夫された構成となっているか。 普通 5点	10	50	26	31
	・独自提案の内容が、本施設の設置目的及び各スペースのコンセプトに適し、具体性のある優れた提案であると認められた場合は加点。	5	25	6	7
	・音楽・配信スペースの活用方法について、広い世代が音楽活動を楽しみ交流することが可能となる活用方法であるか。具体性があるか。 普通 3点	5	25	14	15
小計		30	150	67	80

評価項目	評価の視点	配点	配点合計	採点	
施設の管理運営方法	<ul style="list-style-type: none"> 施設の管理運営方法は本施設の機能を維持・向上させていくうえで適切かつ現実的か。 各スペースの運営方法は本施設の趣旨に沿った具体的かつ効果的なものとなっているか。 効率的・効果的な運営への工夫がされているか。 <p style="text-align: right;">普通 5点</p>	10	50	21	26
	<ul style="list-style-type: none"> 利用者からの相談や苦情への対応の仕組み及びサービスの向上のための反映について、具体的かつ実効性の高い提案があるか。 利用者の人権・尊厳の保護等に対する具体的かつ実効性の高い提案があるか。 事故防止、防犯、防災について、各リスクに応じた具体的かつ現実的なマニュアル等の体制が整備されているか。 <p style="text-align: right;">普通 3点</p>	5	25	11	15
小計		15	75	32	41
運営体制	<ul style="list-style-type: none"> 指揮命令系統が明確であるか。 <p style="text-align: right;">普通 3点</p>	5	25	11	14
	<ul style="list-style-type: none"> 円滑に業務が実施できる十分な勤務体制であるか。 スタッフに対して、業務の質を向上させるために必要な教育が実施されているか。 スタッフの心身の健康管理を適切な内容で定期的に行われているか。 ハラスメント防止のための現実的かつ具体的な対策が実施されているか。 スタッフ育成のための研修計画等が存在するか。具体性はあるか。また、計画に基づき適切な研修・教育体制が敷かれているか。 <p style="text-align: right;">普通 5点</p>	10	50	21	25
	<ul style="list-style-type: none"> 業務、サービスの質を向上させるための具体的な取り組みがあるか、その取り組みは機能しているか。 <p style="text-align: right;">普通 3点</p>	5	25	11	12
小計		20	100	43	51
事業収支報告	<ul style="list-style-type: none"> 収支バランス及び各項目は適切かつ具体的か 本施設の運営における収入・支出について、根拠や考え方が明確に示されており、妥当性・確実性の高い計画となっているか。 施設の効率的経営に対する取り組みや提案があるか。 賃料について独自の提案があるか。 <p style="text-align: right;">普通 5点</p>	10	50	22	24
	<ul style="list-style-type: none"> 賃料について、提案内容に対して適切な金額か。また、算出方法は適正か。 <p style="text-align: right;">普通 3点</p>	5	25	11	13
小計		15	75	33	37
計		150	750	348	407