

質問回答書

下記の事項について質問・回答いたします

件名: 組織変革支援業務			
番号	項目	質問事項	回答
1	要求水準等説明書 p1 1 業務の概要 (2)業務目的	昨年度の取組みにおいて策定された存在意義「パーパス」を拝見させていただくことは可能でしょうか。	業務詳細説明書に記載のとおり、区の存在意義(パーパス)は、「挑戦一千代田らしさを、わたしらしくー」です。
2	要求水準等説明書 p1 1 業務の概要 (2)業務目的	業務範囲は、パーパスが組織に浸透することにあるとの理解で正しいでしょうか。人事制度諸の見直し、業務のあり方や仕組み、進め方など、業務・制度・仕組み等の見直しの実施までがご想定範囲でしょうか。	存在意義(パーパス)の浸透を中心的な取組みとして、最終的に職員が主体的・自律的に職務に取り組みながら組織をけん引している状態になれるような取組みを想定しています。
3	要求水準等説明書 p1 1 業務の概要 (2)業務目的	本取り組みの1年間での期待したい具体的な成果イメージ(項目や数値)がありましたら伺えればと存じます。 例: 離職者改善やパーパス浸透度アンケートの改善など	業務詳細説明書に記載している、職員の帰属意識に関するアンケートの結果改善は期待しています。この他、成果がわかるもの手法があれば提案に含めていただきたいと思います。
4	要求水準等説明書 p1 1 業務の概要 (3)対象	組織変革・DXサポートメンバーおよび組織変革コアメンバーは、昨年度と同じ方々でしょうか。昨年度とは異なるメンバーを選出予定でしょうか。	組織変革・DXサポートメンバーは昨年度と異なるメンバーを選出予定です。組織変革コアメンバーは、昨年度のメンバーを中心に、多少の入れ替わりを想定しています。
5	業務詳細説明書 p1 6 業務実施内容 (3)区の存在意義(パーパス)の浸透を中心とする組織変革の活動の支援	現段階で庁外調査に関して、想定はありますでしょうか。もし、プロジェクト運営時に想定外の調査の期待がある場合、別途予算を組むことも可能でしょうか。	民間企業等についての大規模な動向調査は想定しておりませんが、先進事例や取組みの調査・情報提供をしていただきます。別途予算については現段階では想定していません。
6	参考資料 令和6年度組織変革の取組みについて 3 取組みの過程 (1)職員向けアンケート	職員向けアンケートの対象者の範囲と回収率など、令和6年度アンケートの実施概要について可能な範囲で教示ください。	次に掲げる者を除いた全職員(約1,200名)を対象としました。 ・他団体派遣中の職員 ・区立学校等における教育職員 ・臨時的任用職員 ・会計年度任用職員 ・人材派遣スタッフ ※妊娠出産休暇・育児休業取得中等の職員も除きます。 また、506名からのアンケート回答がありました。